

## 企業組合ワーカーズ・コレクティブ・キャリア 行動計画

女性がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備・調整をおこなうため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和6年3月31日 までの3年間

2. 内容

目標1： 社員の育児支援として施設内に無料託児所設置を推進する。

<対策>

- 平成28年10月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 平成29年度4月～ 配送センターに社員向けの無料託児所導入を開始
- 令和3年4月～ 全配送センターに無料託児所設置

目標2： 女性が配送での働きやすいような環境整備を行う。

<対策>

- 令和1年 女性社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和1年6月～ アンケートの結果による女性の身体の負担を考慮した車、配達コースの課題について検討。
- 令和3年4月～ 軽自動車を活用した短時間コースを導入

目標3： 運行管理者の女性の割合を50%にする。

<対策>

- 平成19年6月～ 支店ごとに、ミーティングで女性活躍に関する意見交換実施  
意見から社員への運行管理者養成に向けた支援策を検討
- 平成19年12月 国家試験受験までの費用の全額支給を支援策として検討
- 令和3年4月～ 女性社員向けに運行管理者養成支援策を紹介し実施